УТВЕРЖЕНА

Постановлением от 02.02.2017 № 54

**Паспорт муниципальной целевой программы Большесельского муниципального района**

**Муниципальная целевая программа «Улучшение условий и охраны труда в Большесельском муниципальном районе» на 2016-2018 годы**

**(наименование МЦП)**

|  |  |
| --- | --- |
| Сроки реализации МЦП | 2016-2018 годы |
| Куратор МЦП | Заместитель Главы администрации Большесельского МР **Леванцова Светлана Николаевна**, тел. (48542) 2-93-03 |
| Ответственный исполнитель МЦП | Управление социальной защиты населения Администрации Большесельского МР Ярославской области | Начальник **Лешкина Лариса** **Ивановна,** тел. (48542)2-19-98 |
| Исполнители (участники) МЦП [(1)](#sub_10111) | РаботодателиПрофсоюзы |  |
| Электронный адрес размещения информации о подпрограмме в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" | http://большесельский-район.рф/ |

**Общая потребность в финансовых ресурсах**

|  |  |
| --- | --- |
| Источники финансирования | Плановый объем финансирования (единица измерения) |
| всего  | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Предусмотрено решением Собрания депутатов Большесельского муниципального района о бюджете: | **15.0** | **5.0** | **5.0** | **5.0** |
| - федеральные средства [(2)](#sub_10333) |  |  |  |  |
| - областные средства (2) |  |  |  |  |
| - местные средства (2) | 15.0 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| - средства поселений (2) |  |  |  |  |
| Справочно (за рамками решения Собрания депутатов Большесельского муниципального района о бюджете): |  |  |  |  |
| - бюджеты учреждений [(2)](#sub_10444) | 905.0 | 183.0 | 370.0 | 352.0 |
| - внебюджетные источники [(2)](#sub_10444) | 176.0 | 86.5 | 65.5 | 24.0 |
| Итого по МЦП | **1096.0** | **274.5** | **440.5** | **381.0** |

1. **Описание текущей ситуации и обоснование необходимости реализации МЦП**

 Муниципальная целевая программа (далее Программа) разработана во исполнение статей 210, 216 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ, Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утверждённой Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 г. №1351, приказа Минздравсоцразвития России от 17 февраля 2010 г. № 91 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда» и поручения Правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан от 9 июня 2014 года № 3 на основании рекомендованной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации типовой программы по улучшению условий и охраны труда.

 Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утверждённой Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 г. №1351, Стратегии социально-экономического развития на период до 2020 года, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Большесельского района Ярославской области.

 Программа разработана в целях улучшения условий и охраны труда и снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Большесельского района.

Первоочередные задачи, направленные на предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, заключаются в реализации комплексного подхода Программы к улучшению условий труда на каждом рабочем месте, начиная с выявления профессиональных рисков через специальную оценку рабочих мест и заканчивая приведением производственных и санитарных условий труда в соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда и устранением имеющихся факторов профессиональных рисков.

Программа, являясь важнейшим инструментом реализации государственной политики в сфере охраны труда на территории района, позволит планомерно проводить работу по обеспечению охраны труда, предусматривать необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации приоритетных мероприятий, направленных на достижение поставленных цели и задач.

1. **Цель МЦП**

Целью Программы является улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Большесельского МР Ярославской области.

Индикаторами достижения указанной цели являются:

***1. По уровню производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:***

1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

1.3. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих;

1.4. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;

1.5. Численность лиц с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;

1.6.Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчёте на 10 тыс. работающих.

***2. По динамике оценки условий труда:***

2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;

 2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

***3. По условиям труда:***

3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по обследуемому кругу организаций по данным Ярославльстата);

3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (по данным Ярославльстата);

Сегодня одной из основных задач Администрации Большесельского муниципального района Ярославской области является сбалансированный рост экономики и социальной сферы, реализация проектов, нацеленных на диверсификацию экономики региона, внедрение современных технологий, систем менеджмента качества, создание новых высокопроизводительных рабочих мест, улучшение качества жизни и уровня благосостояния населения района.

Важная проблема, препятствующая этому - технологическая отсталость предприятий. Физический износ основных фондов по полному кругу организаций Большесельского района Ярославской области в последние годы пересек отметку в 50%, в том числе и по обрабатывающим производствам.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности является неотъемлемой частью государственной политики в области охраны труда.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в районе имеют следующую динамику (таблица 1- 5).

Таблица 1

**Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом**(по данным Государственной инспекции труда в Ярославской области)

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Годы |
| 2012 | 2013 | 2014 |
| Большесельский район  | - | - | - |

Таблица 2

**Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более**(по данным ГУ - Ярославского регионального отделения ФСС РФ)

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Годы |
| 2012 | 2013 | 2014 |
| Большесельский район | - | - | 1 |

Таблица 3

**Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих (Кч)**

(по данным ГУ - Ярославского регионального отделения ФСС РФ)

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Годы |
| 2012 | 2013 | 2014 |
| Большесельский район  | - | - | 1.2 |

Таблица 4

**Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего**

(по данным ГУ - Ярославского регионального отделения ФСС РФ)

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Годы |
| 2012 | 2013 | 2014 |
| Большесельский район  | - | - | 13 |

Таблица 5

**Численность лиц с впервые установленными профессиональными заболеваниями (отравлениями)**

(по данным управления Роспотребнадзора по Ярославской области)

|  |  |
| --- | --- |
| *Территория* | Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием (отравлением) |
| человек | на 10 000 работающих |
| 2012 г. | 2013 г. | 2012 г. | 2013 г. |
| Российская Федерация | 6696 | 6993 | 2,5 | 2,5 |
| Центральный федеральный округ | 552 | 564 | 1,1 | 0,7 |
| Ярославская область | 71 | 63 | 2,04 | 1,83 |
| Большесельский район | 0 | 0 | 0 | 0 |

Таблица 5.1

**Численность лиц с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров**

(по данным департамента здравоохранения и фармации Ярославской области)

|  |  |
| --- | --- |
| *Территория* | Численность лиц с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров |
| человек |
| 2012 г. | 2013 г. |
| Ярославская область | 93 | 71 |
| Большесельский район | 0 | 0 |

Таблица 6

**Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда**

(по данным департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области и данным УСЗН Администрации Большесельского МР)

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Годы |
| 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
| Ярославская область | 16073 | 15131 | 22507 | 36461 | Нет данных | Нет данных |
| Большесельский район | 0 | 173 | 213 | 217 | 34 | 178 |

Таблица 7

**Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, в общем количестве рабочих мест**

(по данным департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области и данным УСЗН Администрации Большесельского МР)

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Годы |
| 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
| Ярославская область | Нет данных | 3,54 | 3,23 | 4,95 | 8,90 |
| Большесельский район | 7.8 | 29.9 | 46.6 | 49.3 | 63.03 |

Несмотря на то, что за последние 4 года во всех отраслях экономической деятельности отмечена положительная динамика по количеству организаций района, проводивших аттестацию рабочих мест (с 4 организаций в 2011 году до 48 организаций в 2015 году), темпы ее проведения все же недостаточные. Количество аттестованных в 2015 году рабочих мест, равно как и количество занятых на них работников, составляет 63,03 % от общего количества рабочих мест в экономике района.

За истекшие годы (2011-2015г.г.) аттестацию рабочих мест провели всего 50 организаций района, что составляет 25,51% к количеству организаций района (50:196). Было аттестовано 815 рабочих мест, что составляет 63,03% от общего количества рабочих мест в районе.

По данным государственной инспекции труда в Ярославской области аттестация рабочих мест в организациях, относящихся к субъектам малого предпринимательства, практически не проводилась.

Лучшим образом складывается ситуация в государственных учреждениях района (таблица 8). Так, например, в период с 2011 г. по 2015 г. аттестовано по условиям труда 98,9% рабочих мест государственных учреждений здравоохранения; 93.2% - учреждений образования; 52.3% - учреждений культуры; 22% - учреждений транспорта; 46% - учреждений жилищно-коммунального комплекса; 23.4% - организаций сельского хозяйства.

Вообще аттестация не проводилась в организациях по строительству и организации осуществляющие операции с недвижимым имуществом.

Таблица 8

**Информация о проведении аттестации рабочих мест в организациях, находящихся на территории Большесельского МР на 01.11.2015 года**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Органы исполнительной власти Ярославской области**  | **К-во организаций** | **Общее кол-во работников** | **Кол-во рабочих мест в организациях** | **Кол-во рабочих мест в организациях, прошедших аттестацию** | **Кол-во рабочих мест, на которых по итогам аттестации установлены вредные и опасные условия труда** | **Удельный вес рабочих мест, прошедших аттестацию, от общего количества рабочих мест в организациях в период с 2011 по 2015 гг.** |
| **Всего по отраслям** | **198** | **1725** | **1293** | **815** | **308** | **63,0%** |
| **Сельское хоз-во** | 45 | 218 | 145 | 34 | 4 | 23.4% |
| **Обрабатывающее производство** | 18 | 66 | 66 | 3 | 3 | 4.5% |
| **Производство и распределение электроэнергии . газа и воды** | 1 | 135 | 46 | 21 | 11 | 46% |
| **Строительство** | 11 | 28 | 28 | 0 | 0 | 0 |
| **Торговля** | 28 | 36 | 29 | 28 | 16 | 96.6% |
| **Транспорт, связь** | 1 | 110 | 110 | 24 | 23 | 22% |
| **Финансовая деятельность** | 1 | 15 | 15 | 15 | 2 | 100% |
| **Операции с недвижимым имуществом** | 30 | 57 | 57 | 0 | 0 | 0 |
| **Государственное управление** | 20 | 193 | 120 | 111 | 40 | 92.5,0% |
| **Образование**  | 19 | 367 | 296 | 276 | 156 | **93.2%** |
| **Здравоохранение** | 4 | 393 | 270 | 267 | 50 | **98,9%** |
| **Предоставление прочих социальных услуг (культура)** | 20 | 107 | 111 | 58 | 3 | **52.3%** |

По результатам аттестации рабочих мест в государственных учреждениях органов исполнительной власти района около 12,9% рабочих мест имеют вредные и опасные условия труда, причем данный показатель значительно дифференцирован по видам деятельности: 7,5% - в дорожном хозяйстве; 16,2% - в здравоохранении;

Одной из причин слабой организации работ по охране труда в государственных учреждениях Большесельского района Ярославской области является недостаточный ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в подведомственных организациях со стороны отраслевых исполнительных органов государственной власти Ярославской области.

Таблица 9

**Информация о проведении аттестации рабочих мест в организациях, находящихся в функциональном подчинении органов местного самоуправления Большесельского МР Ярославской области**

**по состоянию на 01.11.2015 года**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Муниципальный район** | **К-во организаций** | **Общее кол-во работников** | **Кол-во рабочих мест**  | **К-во организаций с проведенной аттестацией** | **Кол-во рабочих мест, прошедших аттестацию** | **Кол-во рабочих мест, на которых по итогам аттестации установлены вредные и опасные условия труда** | **Удельный вес работников, занятых на рабочих местах и прошедших аттестацию, от общего количества занятых в организациях в период с 2011 по 2015 г.г.** |
| **Всего по области** | **1422** | **61152** | **49155,5** | **481** | **30668** | **15096** | **62,4%** |
| **Большесельский МР** | 38 | 900 | 733 | 38 | 580 | 213 | **79,1%** |

Совершенно очевидно можно сделать вывод о том, что чем активнее проводится аттестация рабочих мест, в том числе с использованием инструментальных замеров уровней воздействия вредных и опасных производственных факторов, с реальной оценкой травмоопасности рабочего места, с оценкой соответствия выданных (не выданных) средств индивидуальной защиты работнику, тем в больших объемах выявляются рабочие места с вредными и опасными условиями труда.

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (таблица 10-12), позволяет сделать следующие выводы.

Таблица 10

**Общая численность работников**

(по данным ГУ - Ярославского регионального отделения ФСС РФ)

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Годы |
| 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Ярославская область | 570848 | 594920 | 601756 | 583580 |
| Большесельский МР | 2310 | 2240 | 2167 | 2020 |

Таблица 11

**Численность работников, занятых во вредных**

**и (или) опасных условиях труда**

(по данным Ярославского отделения Росстата)

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Годы |
| 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Ярославская область | 72600 | 75800 | 76700 | 78600 |
| Большесельский МР | 38 | 85 | 7 | 10 |

Таблица 12

**Удельный вес работников, занятых во вредных**

**и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников**

(по данным Ярославского отделения Росстата и информации от организаций)

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Годы |
| 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Ярославская область | 51,3 | 53,7 | 54,9 | 55,1 |
| Большесельский МР | 1.6 | 3.8 | 0.3 | 0.5 |

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов) позволит объективно оценивать, сложившуюся ситуацию в сфере охраны труда, обеспечит комплексный подход и согласованные действия исполнительных органов государственной власти Ярославской области, органов надзора и контроля в сфере охраны труда, объединений работодателей и профсоюзов, организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, и как следствие улучшение и создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, которые наряду с другими факторами будут способствовать повышению качества жизни, сохранению здоровья трудоспособного населения Большесельского района Ярославской области и улучшению демографической ситуации в районе.

Таким образом, первоочередные задачи, направленные на предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, заключаются в реализации комплексного подхода к улучшению условий труда на каждом рабочем месте, начиная с выявления профессиональных рисков через специальную оценку рабочих мест и заканчивая приведением производственных и санитарных условий труда в соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда и устранением имеющихся факторов профессиональных рисков.

В целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также развития имеющихся позитивных тенденций в сфере охраны труда необходимо организовать работу в рамках настоящей Программы, которая сформирована как единый комплекс взаимосвязанных организационных, методических, учебно-пропагандистских и других мероприятий.

Причем в связи с имеющимися описанными выше проблемами в сфере охраны труда, первостепенное внимание в Программе уделяется выполнению мероприятий, связанных с осуществлением специальной оценки рабочих мест по условиям труда, обучением по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников (в отраслях с наихудшими показателями состояния условий труда, травматизма и проф.заболеваемости – за счет собственных средств работодателей и Фонда социального страхования, в государственных учреждениях – за счет областного бюджета Ярославской области), решением организационных вопросов управления охраной труда в организациях региона, улучшением качества проводимых медосмотров, усилением ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в подведомственных организациях и пропаганды охраны труда.

Программа, являясь важнейшим инструментом реализации государственной политики в сфере охраны труда на территории района, позволит планомерно проводить работу по обеспечению охраны труда, предусматривать необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации приоритетных мероприятий, направленных на достижение поставленных целей и задач.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование цели(ей) | Показатель | Предельное значение показателя на 20\_ год (3) |
|  | наименование | единица измерения | базовое значение | плановое значение |  |
|  |  |  | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1.**Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости** | 1.1.Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом | Чел. | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 1.2.Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более | Чел. | 0 | 1 | 0 | 1 |  |
| 1.3.Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих | Чел. | 0 | 1.2 | 0 | 1.1 |  |
| 1.4. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего | дни | 0 | 13 | 0 | 10 |  |
|  | 1.5. Численность лиц с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров | Чел. | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 1.6. Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчёте на 10 тыс. работающих | коэффициент | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 1. **Динамика оценки условий труда:**
 | * 1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда
 | Единиц (с нарастающим итогом) | 815 | 830 | 840 | 850 |  |
| * 1. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в общем количестве рабочих мест
 | % (с нарастающим итогом) | 81% | 83% | 84% | 85% |  |
| * 1. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
 | единиц | 200 | 250 | 300 | 350 |  |
| 3. **Условия труда:** | 3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по обследуемому кругу организаций по данным Ярлавльстата) | Чел. | 308 | 280 | 260 | 200 |  |
| 3.2.Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников обследованных организаций (по данным Ярославльстата) | % | 15% | 14% | 13% | 10% |  |

Показатели реализации мероприятий Программы:

| Наименование показателей | Ед. изм. | Годы |
| --- | --- | --- |
| 2015 |  2016 | 2017 | 2018 |
| Численность прошедших обучение по охране труда (ежегодно) | единиц | 74 | 100 | 110 | 120 |
| Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т.п. | единиц | 4 | 4 | 4 | 4 |
| Количество организаций, участвующих в проведенном смотре-конкурсе в сфере охраны труда | единиц | 4 | 6 | 8 | 10 |
| Количество соглашений в сфере социально-трудовых отношений | единиц | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Количество заключенных коллективных договоров | единиц | 27 | 27 | 26 | 25 |

**3. Задача(и) МЦП**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование задачи | Результат |
| наименование | единица измерения | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| **Задача 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Большесельского МР** | Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах, в том числе: | Тыс.руб. | **163.7** | **285** | **277** |
| Администрация БМР |  | 0 | 0 | 20.0 |
| Управление социальной защиты населения и МУ Большесельский КЦСОН |  | 60.0 | 86.0 | 60.0 |
| Управление образования и подведомственные учреждения |  | 20.0 | 104.0 | 147.0 |
| Финансовое управление |  | 0 | 0 | 22.0 |
| Большесельское СП |  | 0 | 0 | 0 |
| Благовещенское СП |  | 0 | 0 | 0 |
| Вареговское СП |  | 0 | 17 | 0 |
| Отдел культуры и подведомственные учреждения |  | 17.5 | 13.0 | 16.0 |
| ЕДДС |  | 4 | 0 | 0 |
| МУ Транспортно-хозяйственная служба |  | 0 | 18 | 0 |
| МУ Архив Большесельского района |  | 1.2 | 0 | 0 |
| МУП «Коммунальник» |  | 10 | 14 | 12 |
| Редакция газеты «Большесельские вести» |  | 6 | 3 | 0 |
| СПК «Знамя Победы» |  | 0 | 30 | 0 |
| Торговля |  | 45 | 0 | 0 |
| ***Всего по задаче 1*** |  |  | ***163.7*** | ***285.0*** | ***277.0*** |
| **Задача 2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения** | Проведение мероприятий по улучшению условий и охране труда | Тыс.руб. | 0 | 0 | 0 |
|  | Организация сбора и обработки информации о развитии системы социального партнерства и состоянии условий и охраны труда на территории Большесельского района Ярославской области\*\*\* |  | 0 | 0 | 0 |
|  | Формирование банка данных регистрации коллективных договоров и соглашений на территории Большесельского района Ярославской области\*\*\* |  | 0 | 0 | 0 |
|  | Анализ состояния и причин производственного травматизма в Большесельском районе Ярославской области \*\*\* |  | 0 | 0 | 0 |
|  | Осуществление общественного контроля за соблюдением работодателями и работниками трудового законодательства, включая законодательство об охране труда |  |  |  |  |
|  | Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права\*\*\* |  | 0 | 0 | 0 |
| ***Всего по задаче 2*** |  |  | ***0*** | ***0*** | ***0*** |
| **Задача 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения** | Организация обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций в аккредитованных обучающих организациях\*\*\* | **Тыс.руб.** | **82.5** | **127.5** | **75.5** |
| Средства учреждений |  | 69.0 | 120.0 | 74.5 |
| Внебюджетные источники |  | 13.5 | 7.5 | 1.0 |
| Формирование базы данных руководителей и специалистов организаций района, прошедших обучение по охране труда\*\*\* |  | 0 | 0 | 0 |
| ***Всего по задаче 3*** |  |  | ***82.5*** | ***127.5*** | ***75.5*** |
| **Задача 4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда** | Организация и проведение в районе мероприятий в честь Всемирного дня охраны труда, выставки продукции предприятий - производителей и поставщиков средств обеспечения охраны труда\*\*\*  | **Тыс.руб** | **23.3** | **23.0** | **23.5** |
| Средства учреждений |  | 11.3 | 12.0 | 12.5 |
| Внебюджетные источники |  | 12.0 | 11 | 11 |
| Организация и проведение регионального этапа ежегодного Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»\*\* \* |  | **5.0** | **5.0** | **5.0** |
| Районный бюджет |  | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| Организация и проведение обучающих семинаров, «круглых столов» по вопросам охраны труда и трудового законодательства\*\*\* |  |  |  |  |
|  | Организация и проведение обучающих семинаров, «круглых столов» по вопросам охраны труда и трудового законодательства\*\*\*  |  | 0 | 0 | 0 |
| ***Всего по задаче 4*** |  |  | ***28.3*** | ***28.0.5*** | ***28.5*** |

**4.Механизмы реализации МЦП**

Деятельность по реализации Программы осуществляет Управление социальной защиты населения. Реализация Программы координируется ответственным исполнителем – Управлением социальной защиты населения Администрации Большесельского муниципального района Ярославской области. Куратор Программы осуществляет контроль исполнения Программы. Исполнители Программы осуществляют:

- реализацию закрепленных за ними мероприятий Программы;

- нормативно-правовое и методологическое обеспечение реализации закрепленных за ними мероприятий Программы;

- финансирование мероприятий Программы;

- использование бюджетных средств по целевому назначению;

Источником финансирования мероприятий Программы являются средства местного бюджета и внебюджетных источников. Проверка целевого использования средств местного бюджетов, выделенных на реализацию Программы, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

**5. Перечень мероприятий МЦП**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование задачи/мероприятия(в установленном порядке) | Результат выполнения мероприятия | Срок реализации, годы | Плановый объем финансирования,(единица измерения) | Исполнитель и соисполнители мероприятия(в установленном порядке) |
| наименование(единица измерения) | плановое значение | всего | ФС(2) | ОС (2) | МС (2) | СП (2) | Бюджеты поселений (2) | ВИ[(2)](#sub_10444) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1. |  **Задача 4: Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда** | 20162018 | **15.0** |  |  | **15.0** |  |  |  |  |
|  | Мероприятие Проведение конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» | 2016 | 5.0 |  |  | 5.0 |  |  |  |  |
|  | Мероприятие Проведение конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» | 2017 | 5.0 |  |  | 5.0 |  |  |  |  |
|  | Мероприятие Проведение конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» | 2018 | 5.0 |  |  | 5.0 |  |  |  |  |

(1) ГРБС в рамках подпрограммы

(2) Строка указывается при условии выделения средств из данного источника.

 (3) Графа указывается при условии наличия данного показателя в стратегических документах

**Используемые сокращения**

**ГРБС** - главный распорядитель бюджетных средств

**СПА** – структурное подразделение Администрации Большесельского муниципального района

**ФС** - федеральные средства

**ОС** - областные средства

**МС** – местные средства

**СП** – средства поселений

**СУ** – средства учреждений

**ВИ** - внебюджетные источники

Приложение 7

к [Постановлению](#P55)

Форма

**ОТЧЕТ**

**о реализации муниципальной целевой программы**

\_»Улучшение условий и охраны труда в Большесельском МР» за 2016 год

(наименование МЦП, наименование ОИ)

1. Информация о результатах и финансировании МЦП:

(электронный адрес размещения отчета в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет")

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование задачи/мероприятия | Результат выполнения задачи/мероприятия | Объем финансирования, тыс. руб. | Причина отклонения результата мероприятия и объема финансирования от плана |
| наименование (единица измерения) | план | факт | ФС [<\*>](#P2694) | ОС | МС [<\*>](#P2694) | ВИ [<\*>](#P2694) |
| план | факт | план | факт | план | факт | план | факт |
| в решении Собрания депутатов Большесельского МР о бюджете | за рамками решения Собрания депутатов Большесельского МР о бюджете |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
|  | **Задача 4: Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Мероприятие Проведение конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» | Тыс.руб. | 5.0 | 5.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5.0 | 5.0 | 0 | 0 | нет |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Итого по МЦП | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **5.0** | **5.0** | **0** | **0** | **0** |

-------------------------------

<\*> Графа указывается, если данный источник предусмотрен МЦП.

2. Информация о выполнении целевых показателей МЦП

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование целевого показателя | Единица измерения | Значение целевого показателя | Причина отклонения от планового значения |
| базовое | плановое | фактическое |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Проведение конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» | Тыс.руб. | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 0 |

Используемые сокращения

ВИ - внебюджетные источники

МЦП - муниципальная целевая программа

ОИ - ответственный исполнитель

МС - местные средства

интернет - информационно-телекоммуникационная сеть "Интернет".

ОС - областные средства

ФС - федеральные средства

Приложение 8

к [Положению](#P55)

МЕТОДИКА

оценки результативности и эффективности реализации муниципальной

целевой программы

1. Данная Методика применяется для оценки результативности и эффективности реализации муниципальной целевой программы (далее - МЦП).

2. В данной Методике используются понятия плановых и фактических значений (показателей целей и мероприятий), которые следует трактовать следующим образом:

плановые значения - это значения, предусмотренные МЦП с учетом последних утвержденных внесений изменений в МЦП/ решение Собрания депутатов Большесельского муниципального района о бюджете Большесельского муниципального района на очередной год и на плановый период на момент предоставления отчета;

фактические значения - это значения, представляемые ответственным исполнителем МЦП как фактически достигнутые исполнителями МЦП в ходе ее реализации.

3. Стратегическая результативность программы - степень достижения показателей целей МЦП на конец отчетного периода. Различают промежуточную результативность (ежегодно по итогам года накопительным итогом) и итоговую стратегическую результативность (на момент завершения МЦП).

Алгоритм расчета индекса стратегической результативности программы (Rст):

- рассчитать индекс стратегической результативности для показателя цели (R):

- для показателей, направленных на увеличение, индекс рассчитывается по формуле:



где:

Pфакт - фактическое значение показателя цели МЦП на конец отчетного периода;

Pплан - плановое значение показателя цели МЦП на конец отчетного периода;

- для показателей, направленных на уменьшение, индекс рассчитывается по формуле:



- рассчитать индекс стратегической результативности для цели (Rц) по формуле:



где:

Ri - индекс стратегической результативности каждого целевого показателя МЦП;

p - количество целевых показателей МЦП;

- рассчитать индекс стратегической результативности для МЦП (Rст) по формулам:

- при наличии одной цели Rст рассчитывается по формуле:



где:

Ri - индекс стратегической результативности каждого целевого показателя МЦП;

p - количество целевых показателей МЦП;

- при наличии нескольких целей Rст рассчитывается как среднеарифметическое:



где:

Rцi - индекс стратегической результативности каждой цели МЦП;

n - количество целей МЦП.

Критерии оценки стратегической результативности программы:

|  |  |
| --- | --- |
| Значение индекса стратегической результативности МЦП (Rст) | Стратегическая результативность МЦП |
| Rст >= 95% | высокорезультативная |
| 85% < Rст < 95% | среднерезультативная |
| Rст <= 85% | низкорезультативная |

4. Результативность исполнения МЦП - степень достижения запланированных результатов по мероприятиям МЦП за отчетный временной период. Различают промежуточную результативность исполнения МЦП (за отчетный год) и итоговую результативность исполнения МЦП (на момент завершения МЦП). Итоговая результативность исполнения МЦП рассчитывается как среднеарифметическое промежуточных значений результативности исполнения МЦП.

Алгоритм расчета индекса результативности исполнения МЦП (Rисп):

- индекс результативности исполнения мероприятий МЦП (Rм) определяется по формуле:

 [<\*>](#P2822)

где:

Xфакт - фактическое значение результата мероприятия за отчетный период;

Xплан - плановое значение результата мероприятия за отчетный период;

- индекс результативности исполнения МЦП (Rисп) определяется по формуле:



где:

Rмi - показатель результативности исполнения мероприятий;

m - количество мероприятий, по которым в отчетном периоде запланированы результаты.

Если у мероприятия более одного значения результата, то индекс результативности исполнения мероприятия МЦП вычисляется в указанном порядке как среднеарифметическое.

--------------------------------

<\*> Если положительной динамикой считается уменьшение значения результата мероприятия, необходимо перевернуть дробь (поменять местами числитель и знаменатель дроби).

Критерии оценки результативности исполнения МЦП:

|  |  |
| --- | --- |
| Значение индекса результативности исполнения МЦП (Rисп) | Результативность исполнения МЦП |
| Rисп >= 95% | высокорезультативная |
| 85% < Rисп < 95% | среднерезультативная |
| Rисп <= 85% | низкорезультативная |

5. Эффективность исполнения МЦП - это отношение степени достижения запланированных результатов исполнения мероприятий МЦП к степени освоения средств бюджетов всех уровней на реализацию этих мероприятий. Различают промежуточную (за отчетный год) эффективность исполнения МЦП и итоговую (на момент завершения программы) эффективность исполнения МЦП. Итоговая эффективность исполнения МЦП рассчитывается как отношение итоговой результативности исполнения МЦП к отношению фактического значения финансовых средств бюджетов всех уровней за весь период реализации МЦП к плановому значению финансовых средств бюджетов всех уровней за весь период реализации МЦП.

Индекс эффективности исполнения МЦП (Eисп) определяется по формуле:



где:

Fфакт - фактическое значение финансовых средств бюджетов всех уровней на создание результатов на отчетный период;

Fплан - плановое значение финансовых средств бюджетов всех уровней на создание результатов на отчетный период.

Критерии оценки эффективности исполнения МЦП:

|  |  |
| --- | --- |
| Значение индекса эффективности исполнения МЦП (Eисп) | Эффективность исполнения МЦП |
| Eисп >= 100% | высокоэффективная |
| 90% < Eисп < 100% | среднеэффективная |
| Eисп <= 90% | низкоэффективная |