О ежегодном проведении областного смотра-конкурса

«За равные возможности»

 Управление социальной защиты населения Администрации Большесельского районапредлагает принять участие в ежегодном областном смотре-конкурсе «За равные возможности» среди предприятий области, применяющих труд инвалидов. Смотр-конкурс проводится среди четырех категорий предприятий Ярославской области, применяющих труд инвалидов:

- предприятия общественных объединений инвалидов;

- государственные и муниципальные предприятия;

- иные предприятия не зависимо от вида деятельности и организационно-правовой формы, а также индивидуальные предприниматели, численность работников которых составляет не более 100 человек;

- иные предприятия не зависимо от вида деятельности и организационно-правовой формы, а также индивидуальные предприниматели, численность работников которых превышает 100 человек.

 Целями проведения смотра-конкурса являются активизация работы предприятий и индивидуальных предпринимателей Ярославской области, применяющих труд инвалидов, в обеспечении гарантий трудовой занятости инвалидов и создание им равных с другими гражданами возможностей для занятия полезной деятельностью, приносящей доход.

**Победители и призеры смотра-конкурса в каждой категории награждаются дипломами Губернатора области и денежными премиями. Награждение производится в торжественной обстановке.**

**Выплата премий победителям смотра-конкурса производится путем предоставления гранта в соответствии с** [**Порядком**](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5COlga%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9F%D0%BE%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%D1%83.docx#Par474) **предоставления грантов из областного бюджета на выплату премий победителям смотра-конкурса, утверждаемым Губернатором области.**

**Информация о результатах смотра-конкурса размещается в средствах массовой информации.**

 Заявку на участиев областном смотре-конкурсе по форме согласно приложению 1 постановления Губернатора Ярославской области от 06.05.2006 № 356 «О ежегодном проведении областного смотра-конкурса «За равные возможности» **следует** **направлять** в адрес Управления социальной защиты населения Администрации Большесельского района **до 26.02.2018 года** по адресу: 152360, с.Большое Село, Советская пл., д. 9 каб. 12, контактный телефон: (48542) 2-14-47, часы приема: с вт. по пт. с 8:30 до 16:30, пн. с 8:00 до 17:00, перерыв с 12:00 до 13:00.

 Информационную карту для участия в областном смотре-конкурсе (по форме согласно приложению 2) **следует** **направлять до 01.04.2018 года** в департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области, по адресу: 150054, г. Ярославль, ул. Чехова, д. 5, каб. 105, контактный телефон: (4852) 400-344, часы приема: с пн. по чт. с 9:30 до 17:30, пт. с 9:30 до 16:30, перерыв с 12:00 до 13:00.

Приложения

[Форма Заявки на участие в областном смотре-конкурсе "За равные возможности" среди предприятий Ярославской области, применяющих труд инвалидов, в 2017 году](https://city-yaroslavl.ru/%D0%97%D0%B0%D1%8F%D0%B2%D0%BA%D0%B0%20%D0%BD%D0%B0%20%D1%83%D1%87%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B8%D0%B5%20%D0%B2%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%D0%B5%20%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%201.rtf)

[Информационная карта участника областного смотра-конкурса "За равные возможности" среди предприятий Ярославской области, применяющих труд инвалидов](https://city-yaroslavl.ru/%D0%98%D0%BD%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%BD%D0%B0%D1%8F%20%D0%BA%D0%B0%D1%80%D1%82%D0%B0%20%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%202.doc)

[Постановление Губернатора ЯО от 06.05.2006 N 356](https://city-yaroslavl.ru/%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%93%D1%83%D0%B1%D0%B5%D1%80%D0%BD%D0%B0%D1%82%D0%BE%D1%80%D0%B0%20%D0%AF%D0%9E%20%D0%BE%D1%82%2006_05_2006%20N%20356.rtf)

Приложение 1

ЗАЯВКА

на участие в областном смотре-конкурсе

"За равные возможности" среди предприятий Ярославской области,

применяющих труд инвалидов, в 2017 году

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование предприятия-заявителя)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

учредитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(только для предприятий общественных объединений инвалидов)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(юридический адрес предприятия)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(почтовый адрес предприятия)

зарегистрировано "\_\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(орган, зарегистрировавший предприятие-заявителя)

присвоен основной государственный регистрационный номер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

занимающееся \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(отрасль производства, вид деятельности предприятия)

с численностью работающих \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., в том числе инвалидов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., что составляет \_\_\_\_\_\_\_ процент \_\_\_\_\_\_\_ от среднесписочной численности работающих, заявляет о своем намерении принять участие в областном смотре-конкурсе "За равные возможности" среди предприятий Ярославской области, применяющих труд инвалидов (далее - смотр-конкурс), в 2017 году.

С порядком проведения смотра-конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что предприятие-заявитель не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, арест на его имущество не наложен.

Достоверность и полноту сведений, указанных в настоящей заявке, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие недостоверные данные о себе, могут быть не допущены к участию в смотре-конкурсе или сняты с участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

"30" октября 2017 г.

Руководитель

предприятия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (Ф.И.О.)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О. исполнителя, телефон)

Приложение 2

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

участника областного смотра-конкурса "За равные возможности"

среди предприятий Ярославской области,

применяющих труд инвалидов

1. Предприятие \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное наименование предприятия-заявителя)

2. Юридический адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Почтовый адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Телефон/факс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Отрасль производства (вид деятельности) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Организационно-правовая форма \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О.)

8. Исполнитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О., телефон)

Социально-экономическое положение

и охрана труда на предприятии в 2017 году

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Значение показателя | Количество баллов [<\*>](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5COlga%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9F%D0%BE%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%D1%83.docx#Par105) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Среднесписочная численность работников (чел.) - всего |  |  |
| в том числе инвалидовиз них: |  |  |
| 1.1 | Инвалиды I группы, % |  |  |
| 1.2 | Инвалиды II группы, % |  |  |
| 1.3 | Инвалиды III группы, % |  |  |
| 2 | Средняя начисленная заработная плата на одного инвалида на предприятии (тыс. руб.) |  |  |
| 3 | Выплаты социального характера в среднем на одного инвалида (тыс. руб.) - всегов том числе: |  |  |
| 3.1 | Материальная помощь |  |  |
| 3.2 | Затраты на санаторно-курортное лечение (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха) |  |  |
| 4 | Наличие коллективного договора (да/нет), его уведомительная регистрация (дата принятия и срок действия) |  |  |
| 5 | Количество инвалидов, прошедших профессиональное обучение и переподготовку |  |  |
| 6 | Количество рабочих мест, оборудованных для инвалидов в соответствии с их индивидуальной программой реабилитации (создание инвалидам индивидуальных условий работы) - всегов том числе: |  |  |
| 6.1 | Для инвалидов I группы |  |  |
| 6.2 | Для инвалидов II группы |  |  |
| 6.3 | Для инвалидов III группы |  |  |
| 7 | Количество аттестованных рабочих мест инвалидов по условиям труда |  |  |
| 8 | Состояние производственного травматизма (количество несчастных случаев с инвалидами на производстве) (по данным государственной статистической отчетности) |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 <\*> Баллы присуждаются на основании критериев оценки участников

областного смотра-конкурса "За равные возможности" среди предприятий

Ярославской области, применяющих труд инвалидов (приложение к

информационной карте).

"\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2018 г.

Руководитель

предприятия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (Ф.И.О.)

Председатель

профсоюзного комитета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

|  |
| --- |
| Постановление Губернатора ЯО от 06.05.2006 N 356(ред. от 11.04.2017)"О ежегодном проведении областного смотра-конкурса "За равные возможности"(вместе с "Положением о проведении областного смотра-конкурса "За равные возможности" среди предприятий области, применяющих труд инвалидов", "Порядком предоставления грантов из областного бюджета на выплату премий победителям областного смотра-конкурса "За равные возможности" среди предприятий Ярославской области, применяющих труд инвалидов") |
| Документ предоставлен [**КонсультантПлюсwww.consultant.ru**](http://www.consultant.ru)Дата сохранения: 06.02.2018  |

ГУБЕРНАТОР ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 6 мая 2006 г. N 356

О ЕЖЕГОДНОМ ПРОВЕДЕНИИ ОБЛАСТНОГО СМОТРА-КОНКУРСА

"ЗА РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ"

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановлений Губернатора ЯО от 15.05.2007 N 424,от 17.07.2008 N 528, Указов Губернатора ЯО от 08.04.2011 N 130,от 07.11.2012 N 581, от 12.03.2014 N 87, от 13.04.2015 N 179,от 11.04.2017 N 108) |

В целях активизации работы предприятий области по обеспечению гарантий трудовой занятости инвалидов и созданию условий, обеспечивающих инвалидам равные с другими гражданами возможности для занятия полезной, приносящей доход трудовой деятельностью,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Проводить ежегодно областной смотр-конкурс "За равные возможности" среди предприятий области, применяющих труд инвалидов (далее - смотр-конкурс).

2. Утвердить прилагаемые:

- [Положение](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5COlga%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9F%D0%BE%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%D1%83.docx#Par58) о проведении смотра-конкурса;

- [Порядок](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5COlga%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9F%D0%BE%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%D1%83.docx#Par474) предоставления грантов из областного бюджета на выплату премий победителям смотра-конкурса.

(п. 2 в ред. Указа Губернатора ЯО от 13.04.2015 N 179)

3. Утратил силу с 8 апреля 2011 года. - Указ Губернатора ЯО от 08.04.2011 N 130.

4. Департаменту труда и социальной поддержки населения Ярославской области и департаменту финансов Ярославской области при формировании областного бюджета предусматривать ассигнования на награждение победителей смотра-конкурса в рамках мероприятий ведомственной целевой программы "Социальная поддержка населения Ярославской области".

(п. 4 в ред. Указа Губернатора ЯО от 13.04.2015 N 179)

5. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований области привлекать к участию в смотре-конкурсе предприятия, расположенные на территории своих муниципальных образований.

6. Управлению массовых коммуникаций Правительства области ежегодно освещать проведение смотра-конкурса и его результаты в средствах массовой информации.

(п. 6 в ред. Указа Губернатора ЯО от 12.03.2014 N 87)

7. Признать утратившими силу постановления Губернатора области:

- от 19.03.2003 N 184 "О проведении областного смотра-конкурса "За равные возможности" в 2003 году";

- от 19.04.2004 N 269 "О проведении областного смотра-конкурса "За равные возможности" в 2004 году";

- от 14.07.2005 N 418 "О проведении областного смотра-конкурса "За равные возможности" в 2005 году".

8. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства области Костина В.Г.

(п. 8 в ред. Указа Губернатора ЯО от 11.04.2017 N 108)

9. Постановление вступает в силу с 1 июля 2006 года.

Губернатор

Ярославской области

А.И.ЛИСИЦЫН

Утверждено

постановлением

Губернатора области

от 06.05.2006 N 356

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРОВЕДЕНИИ ОБЛАСТНОГО СМОТРА-КОНКУРСА "ЗА РАВНЫЕ

ВОЗМОЖНОСТИ" СРЕДИ ПРЕДПРИЯТИЙ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ,

ПРИМЕНЯЮЩИХ ТРУД ИНВАЛИДОВ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Указов Губернатора ЯО от 12.03.2014 N 87, от 13.04.2015 N 179,от 11.04.2017 N 108) |

1. Общие положения

Областной смотр-конкурс "За равные возможности" среди предприятий Ярославской области, применяющих труд инвалидов (далее - смотр-конкурс), проводится ежегодно среди четырех категорий предприятий Ярославской области, применяющих труд инвалидов:

(в ред. Указа Губернатора ЯО от 11.04.2017 N 108)

- к первой категории относятся предприятия общественных объединений инвалидов;

- ко второй категории относятся государственные и муниципальные предприятия;

- к третьей категории относятся иные предприятия независимо от вида деятельности и организационно-правовой формы, а также индивидуальные предприниматели, численность работников которых составляет не более 100 человек;

(в ред. Указа Губернатора ЯО от 11.04.2017 N 108)

- к четвертой категории относятся иные предприятия независимо от вида деятельности и организационно-правовой формы, а также индивидуальные предприниматели, численность работников которых превышает 100 человек.

(абзац введен Указом Губернатора ЯО от 11.04.2017 N 108)

2. Цели проведения смотра-конкурса

Целями проведения смотра-конкурса являются активизация работы предприятий и индивидуальных предпринимателей Ярославской области, применяющих труд инвалидов (далее - предприятия), в обеспечении гарантий трудовой занятости инвалидов и создание им равных с другими гражданами возможностей для занятия полезной деятельностью, приносящей доход.

(в ред. Указа Губернатора ЯО от 13.04.2015 N 179)

3. Задачи смотра-конкурса

Основными задачами смотра-конкурса являются:

- активизация деятельности работодателей по приему на работу инвалидов в рамках квоты, установленной Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" и постановлением Губернатора области от 21.12.2004 N 859 "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов", и создание дополнительных (в том числе специальных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

- активизация деятельности работодателей по улучшению организации и условий труда инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида (оборудование рабочего места с учетом конкретных ограничений жизнедеятельности);

- улучшение взаимодействия органов государственной власти области с органами местного самоуправления муниципальных образований области, заинтересованных в реализации государственной политики по вопросам трудовой занятости инвалидов;

- контроль за состоянием условий труда инвалидов.

4. Порядок проведения смотра-конкурса

Организационно-техническое обеспечение смотра-конкурса осуществляет департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области (далее - департамент). Координацию проведения смотра-конкурса осуществляет комиссия по проведению смотра-конкурса (далее - комиссия), состав которой утверждается распоряжением Губернатора области.

В смотре-конкурсе принимают участие предприятия, относящиеся к категориям, указанным в [разделе 1](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5COlga%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9F%D0%BE%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%D1%83.docx#Par66) Положения, и представившие в департамент [заявки](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5COlga%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9F%D0%BE%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%D1%83.docx#Par127) по форме согласно приложению 1 к Положению в срок до 01 ноября года, по результатам которого проводится смотр-конкурс.

Предприятия, имеющие задолженность по заработной плате, к участию в смотре-конкурсе не допускаются.

Предприятия, относящиеся ко второй и четвертой категориям, с численностью работников более 100 человек принимают участие в смотре-конкурсе только в случае выполнения квоты для приема на работу инвалидов, установленной постановлением Губернатора области от 21.12.2004 N 859 "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов".

(в ред. Указа Губернатора ЯО от 11.04.2017 N 108)

Смотр-конкурс проводится по результатам деятельности предприятий за календарный год, в котором проводится смотр-конкурс.

Для участия в смотре-конкурсе предприятия ежегодно, в срок до 01 апреля года, следующего за годом, по результатам которого проводится смотр-конкурс, представляют в департамент информационную [карту](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5COlga%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9F%D0%BE%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%D1%83.docx#Par184) участника смотра-конкурса по форме согласно приложению 2 к Положению и пояснительную записку, в которой отражаются информация о проделанной работе по созданию условий труда и обеспечению льгот и гарантий, предусмотренных для инвалидов законодательством Российской Федерации, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида и виды создания инвалидам индивидуальных условий работы.

5. Подведение итогов смотра-конкурса

Департамент проводит анализ представленных предприятиями информационных карт участника смотра-конкурса, а также проверку достоверности балльных оценок, выставленных участниками конкурса в информационной карте.

Если в ходе проверки выявлены ошибки при присвоении балльной оценки и при этом данные, представленные в информационной карте участника смотра-конкурса, являются достоверными, то балльная оценка по решению комиссии может быть скорректирована.

Итоги смотра-конкурса подводятся на заседании комиссии в мае года, следующего за годом, по результатам которого проводится смотр-конкурс, после анализа показателей, представленных предприятиями в информационной карте участника смотра-конкурса, по каждой категории предприятий отдельно.

Победителями и призерами смотра-конкурса признаются предприятия, набравшие наибольшее количество баллов.

В случае если два и более предприятий набрали одинаковое количество баллов, то победители и призеры определяются по результатам голосования членов комиссии.

Комиссия определяет победителей смотра-конкурса, количество призовых мест. Денежные премии расходуются по решению руководителей предприятий, победивших в смотре-конкурсе, на улучшение организации рабочих мест и условий труда инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида, создание дополнительных рабочих мест для инвалидов сверх установленной квоты, оказание материальной помощи инвалидам и другие выплаты социального характера.

(в ред. Указа Губернатора ЯО от 13.04.2015 N 179)

Предложения комиссии оформляются протоколом и выносятся на рассмотрение Губернатора области. Итоги смотра-конкурса утверждаются указом Губернатора области.

6. Награждение победителей смотра-конкурса

(в ред. Указа Губернатора ЯО от 13.04.2015 N 179)

Победители и призеры смотра-конкурса в каждой категории награждаются дипломами Губернатора области и денежными премиями. Награждение производится в торжественной обстановке.

Выплата премий победителям смотра-конкурса производится путем предоставления гранта в соответствии с [Порядком](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5COlga%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9F%D0%BE%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%D1%83.docx#Par474) предоставления грантов из областного бюджета на выплату премий победителям смотра-конкурса, утверждаемым Губернатором области.

Информация о результатах смотра-конкурса размещается в средствах массовой информации.

Приложение 1

к [Положению](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5COlga%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9F%D0%BE%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%D1%83.docx#Par58)

Форма

 ЗАЯВКА

 на участие в областном смотре-конкурсе

 "За равные возможности" среди предприятий Ярославской области,

 применяющих труд инвалидов, в \_\_\_\_\_\_ году

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное наименование предприятия-заявителя)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

учредитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (только для предприятий общественных объединений инвалидов)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (юридический адрес предприятия)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (почтовый адрес предприятия)

зарегистрировано "\_\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (орган, зарегистрировавший предприятие-заявителя)

присвоен основной государственный регистрационный номер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

занимающееся \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (отрасль производства, вид деятельности предприятия)

с численностью работающих \_\_\_\_\_\_\_ чел., в том числе инвалидов \_\_\_\_\_\_\_ чел.,

что составляет \_\_\_\_ процент \_\_\_\_ от среднесписочной численности работающих,

заявляет о своем намерении принять участие в областном смотре-конкурсе "За

равные возможности" среди предприятий Ярославской области, применяющих труд

инвалидов (далее - смотр-конкурс), в \_\_\_\_\_ году.

 С порядком проведения смотра-конкурса ознакомлены и согласны.

 Подтверждаем, что предприятие-заявитель не является банкротом, не

находится в состоянии ликвидации, арест на его имущество не наложен.

 Достоверность и полноту сведений, указанных в настоящей заявке,

гарантируем.

 Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие

недостоверные данные о себе, могут быть не допущены к участию в смотре -

конкурсе или сняты с участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

"\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г.

Руководитель

предприятия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (Ф.И.О.)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О. исполнителя, телефон)

Приложение 2

к [Положению](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5COlga%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9F%D0%BE%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%D1%83.docx#Par58)

Форма

 ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

 участника областного смотра-конкурса "За равные возможности"

 среди предприятий Ярославской области,

 применяющих труд инвалидов

 1. Предприятие \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное наименование предприятия-заявителя)

 2. Юридический адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 3. Почтовый адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 4. Телефон/факс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 5. Отрасль производства (вид деятельности) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 6. Организационно-правовая форма \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 7. Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О.)

 8. Исполнитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О., телефон)

 Социально-экономическое положение

 и охрана труда на предприятии в \_\_\_\_\_ году

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Значение показателя | Количество баллов [<\*>](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5COlga%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9F%D0%BE%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%D1%83.docx#Par284) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Среднесписочная численность работников (чел.) - всего |  |  |
| в том числе инвалидовиз них: |  |  |
| 1.1 | Инвалиды I группы, % |  |  |
| 1.2 | Инвалиды II группы, % |  |  |
| 1.3 | Инвалиды III группы, % |  |  |
| 2 | Средняя начисленная заработная плата на одного инвалида на предприятии (тыс. руб.) |  |  |
| 3 | Выплаты социального характера в среднем на одного инвалида (тыс. руб.) - всегов том числе: |  |  |
| 3.1 | Материальная помощь |  |  |
| 3.2 | Затраты на санаторно-курортное лечение (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха) |  |  |
| 4 | Наличие коллективного договора (да/нет), его уведомительная регистрация (дата принятия и срок действия) |  |  |
| 5 | Количество инвалидов, прошедших профессиональное обучение и переподготовку |  |  |
| 6 | Количество рабочих мест, оборудованных для инвалидов в соответствии с их индивидуальной программой реабилитации (создание инвалидам индивидуальных условий работы) - всегов том числе: |  |  |
| 6.1 | Для инвалидов I группы |  |  |
| 6.2 | Для инвалидов II группы |  |  |
| 6.3 | Для инвалидов III группы |  |  |
| 7 | Количество аттестованных рабочих мест инвалидов по условиям труда |  |  |
| 8 | Состояние производственного травматизма (количество несчастных случаев с инвалидами на производстве) (по данным государственной статистической отчетности) |  |  |

 --------------------------------

 <\*> Баллы присуждаются на основании [критериев](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5COlga%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9F%D0%BE%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%D1%83.docx#Par306) оценки участников

областного смотра-конкурса "За равные возможности" среди предприятий

Ярославской области, применяющих труд инвалидов (приложение к

информационной карте).

"\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г.

Руководитель

предприятия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (Ф.И.О.)

Председатель

профсоюзного комитета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

Приложение

к информационной [карте](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5COlga%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9F%D0%BE%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%D1%83.docx#Par184)

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

участников областного смотра-конкурса "За равные

возможности" среди предприятий Ярославской области,

применяющих труд инвалидов

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Критерий оценки | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Среднесписочная численность работников (чел.)в том числе: | сумма баллов [подпунктов 1.1](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5COlga%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9F%D0%BE%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%D1%83.docx#Par324), [1.2](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5COlga%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9F%D0%BE%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%D1%83.docx#Par332) и [1.3](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5COlga%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9F%D0%BE%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%D1%83.docx#Par340) данного пункта ([графа 4](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5COlga%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9F%D0%BE%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%D1%83.docx#Par314) заполняется при наличии работающих инвалидов соответствующих групп) |  |
| 1.1 | Инвалиды I группы, % | инвалиды I группы - до 5% от общей численности работающих на предприятии | 8 |
| инвалиды I группы - от 5 до 10% от общей численности работающих на предприятии | 9 |
| инвалиды I группы - свыше 10% от общей численности работающих на предприятии | 10 |
| 1.2 | Инвалиды II группы, % | инвалиды II группы - до 5% от общей численности работающих на предприятии | 6 |
| инвалиды II группы - от 5 до 10% от общей численности работающих на предприятии | 7 |
| инвалиды II группы - свыше 10% от общей численности работающих на предприятии | 8 |
| 1.3 | Инвалиды III группы, % | инвалиды III группы - до 5% от общей численности работающих на предприятии | 4 |
| инвалиды III группы - от 5 до 10% от общей численности работающих на предприятии | 5 |
| инвалиды III группы - свыше 10% от общей численности работающих на предприятии | 6 |
| 2 | Средняя начисленная заработная плата на одного инвалида на предприятии (тыс. руб.) | средняя заработная плата равна минимальному размеру оплаты труда | 0 |
| средняя заработная плата превышает минимальный размер оплаты труда менее чем на 15% | 2 |
| средняя заработная плата превышает минимальный размер оплаты труда на 15% - 25% | 4 |
| средняя заработная плата превышает минимальный размер оплаты труда на 25% - 50% | 6 |
| средняя заработная плата превышает минимальный размер оплаты труда на 50% - 100% | 8 |
| средняя заработная плата превышает минимальный размер оплаты более чем на 100% | 10 |
| 3 | Выплаты социального характера в среднем на одного инвалида (тыс. руб.)в том числе: | сумма баллов [подпунктов 3.1](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5COlga%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9F%D0%BE%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%D1%83.docx#Par367) и [3.2](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5COlga%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9F%D0%BE%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%D1%83.docx#Par377) данного пункта |  |
| 3.1 | Материальная помощь | от 0,5 тыс. руб. до 3 тыс. руб. | 2 |
| от 3 тыс. руб. до 5 тыс. руб. | 4 |
| от 5 тыс. руб. до 10 тыс. руб. | 6 |
| свыше 10 тыс. руб. | 8 |
| 3.2 | Затраты на санаторно-курортное лечение (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха) | от 1 тыс. руб. до 10 тыс. руб. | 8 |
| от 10 тыс. руб. до 20 тыс. руб. | 9 |
| свыше 20 тыс. руб. | 10 |
| 4 | Наличие коллективного договора | предприятие менее 15 чел. независимо от наличия коллективного договора | 5 |
| предприятие более 15 чел. - коллективного договора нет | 0 |
| предприятие более 15 чел. - коллективный договор есть | 5 |
| 5 | Количество инвалидов, прошедших профессиональное обучение и переподготовку, % | обучение и переподготовку прошло от 5% до 20% инвалидов | 4 |
| обучение и переподготовку прошло от 20% до 50% инвалидов | 6 |
| обучение и переподготовку прошло от 50% до 80% инвалидов | 8 |
| обучение и переподготовку прошло свыше 80% инвалидов | 10 |
| 6 | Количество рабочих мест, оборудованных для инвалидов в соответствии с их индивидуальной программой реабилитации (создание инвалидам индивидуальных условий работы), %в том числе: | сумма баллов [подпунктов 6.1](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5COlga%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9F%D0%BE%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%D1%83.docx#Par408), [6.2](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5COlga%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9F%D0%BE%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%D1%83.docx#Par416) и [6.3](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5COlga%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9F%D0%BE%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%D1%83.docx#Par424) данного пункта |  |
| 6.1 | Для инвалидов I группы | оборудовано от 5% до 30% рабочих мест инвалидов I группы | 8 |
| оборудовано от 30% до 60% рабочих мест инвалидов I группы | 9 |
| оборудовано свыше 60% рабочих мест инвалидов I группы | 10 |
| 6.2 | Для инвалидов II группы | оборудовано от 5% до 30% рабочих мест инвалидов II группы | 6 |
| оборудовано от 30% до 60% рабочих мест инвалидов II группы | 7 |
| оборудовано свыше 60% рабочих мест инвалидов II группы | 8 |
| 6.3 | Для инвалидов II группы | оборудовано от 5% до 30% рабочих мест инвалидов III группы | 4 |
| оборудовано от 30% до 60% рабочих мест инвалидов III группы | 5 |
| оборудовано свыше 60% рабочих мест инвалидов III группы | 6 |
| 7 | Количество аттестованных рабочих мест инвалидов по условиям труда, % | аттестовано от 5% до 30% рабочих мест инвалидов | 4 |
| аттестовано от 30% до 60% рабочих мест инвалидов | 6 |
| аттестовано от 60% до 90% рабочих мест инвалидов | 8 |
| аттестовано свыше 90% рабочих мест инвалидов | 10 |
| 8 | Состояние производственного травматизма (количество несчастных случаев на производстве с инвалидами) | случаев производственного травматизма с инвалидами нет | 5 |
| случаи производственного травматизма с инвалидами есть | 0 |

Утвержден

постановлением

Губернатора области

от 06.05.2006 N 356

СОСТАВ

КОМИССИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ ОБЛАСТНОГО СМОТРА-КОНКУРСА

"ЗА РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ" СРЕДИ ПРЕДПРИЯТИЙ ОБЛАСТИ,

ПРИМЕНЯЮЩИХ ТРУД ИНВАЛИДОВ

Утратил силу с 8 апреля 2011 года. - Указ Губернатора ЯО от 08.04.2011 N 130.

Утвержден

постановлением

Губернатора области

от 06.05.2006 N 356

ПОРЯДОК

ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГРАНТОВ ИЗ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА НА ВЫПЛАТУ

ПРЕМИЙ ПОБЕДИТЕЛЯМ ОБЛАСТНОГО СМОТРА-КОНКУРСА "ЗА РАВНЫЕ

ВОЗМОЖНОСТИ" СРЕДИ ПРЕДПРИЯТИЙ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ,

ПРИМЕНЯЮЩИХ ТРУД ИНВАЛИДОВ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(введен Указом Губернатора ЯО от 13.04.2015 N 179) |

1. Порядок предоставления грантов из областного бюджета на выплату премий победителям областного смотра-конкурса "За равные возможности" среди предприятий Ярославской области, применяющих труд инвалидов (далее - Порядок), разработан в соответствии с Правилами подготовки порядков предоставления грантов из областного бюджета, утвержденными постановлением Правительства области от 27.12.2013 N 1749-п "О разработке порядков предоставления грантов из областного бюджета".

2. Гранты из областного бюджета на выплату премий победителям областного смотра-конкурса "За равные возможности" среди предприятий Ярославской области, применяющих труд инвалидов (далее - грант), предоставляются департаментом труда и социальной поддержки населения Ярославской области.

3. Гранты предоставляются в целях поощрения организаций и индивидуальных предпринимателей, организующих рабочие места и создающих условия труда инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида, создающих дополнительные рабочие места для инвалидов сверх установленной квоты, оказывающих материальную помощь инвалидам и осуществляющих другие выплаты социального характера.

4. Гранты предоставляются зарегистрированным на территории Ярославской области:

- индивидуальным предпринимателям;

- коммерческим организациям, включая государственные и муниципальные предприятия;

- некоммерческим организациям, включая государственные и муниципальные учреждения.

5. Размер гранта (Р) определяется по формуле:



где:

m - соответствующее призовое место, занятое победителем смотра-конкурса "За равные возможности" среди предприятий Ярославской области, применяющих труд инвалидов (далее - смотр-конкурс);

V - общий объем средств, предусмотренных на выплату гранта победителю смотра-конкурса;

N - количество организаций, которым присуждено соответствующее призовое место.

6. Победители смотра-конкурса определяются в соответствии с [Положением](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5COlga%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9F%D0%BE%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%D1%83.docx#Par58) о проведении смотра-конкурса, утверждаемым Губернатором области.

Состав комиссии по проведению смотра-конкурса утвержден распоряжением Губернатора области от 21.04.2011 N 158-р "Об утверждении состава комиссии по проведению областного смотра-конкурса "За равные возможности" среди предприятий области, применяющих труд инвалидов".

7. Предоставление грантов коммерческим организациям (включая государственные и муниципальные предприятия), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров (работ, услуг) осуществляется в форме субсидий с соблюдением требований статьи 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

8. Предоставление грантов некоммерческим организациям (за исключением государственных и муниципальных учреждений) осуществляется в форме субсидий с соблюдением требований пунктов 2, 3, 4 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

9. Предоставление грантов государственным и муниципальным бюджетным и автономным учреждениям (кроме федеральных) осуществляется в форме субсидий с соблюдением требований пунктов 1 и 4 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

10. Предоставление грантов федеральным бюджетным и автономным учреждениям осуществляется органом-учредителем в форме субсидии с соблюдением требований пунктов 1 и 4 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации после предоставления субсидии из областного бюджета федеральному бюджету с соблюдением требований пункта 1 статьи 138.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

11. Предоставление грантов казенным учреждениям различных уровней осуществляется в следующем порядке:

11.1. Предоставление грантов федеральным казенным учреждениям осуществляется органом-учредителем на основании бюджетной сметы с соблюдением требований статьи 161 Бюджетного кодекса Российской Федерации после предоставления субсидии из областного бюджета федеральному бюджету с соблюдением требований пункта 1 статьи 138.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

11.2. Предоставление грантов государственным казенным учреждениям Ярославской области осуществляется органом-учредителем на основании бюджетной сметы с соблюдением требований статьи 161 Бюджетного кодекса Российской Федерации после внесения соответствующих изменений в закон Ярославской области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

11.3. Предоставление грантов муниципальным казенным учреждениям Ярославской области осуществляется органом-учредителем на основании бюджетной сметы с соблюдением требований статьи 161 Бюджетного кодекса Российской Федерации после предоставления из областного бюджета соответствующему муниципальному образованию области иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, с соблюдением требований статьи 139.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

12. Грант в форме субсидии предоставляется на основании [соглашения](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5COlga%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9F%D0%BE%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%D1%83.docx#Par536) о предоставлении гранта, составленного по форме согласно приложению к Порядку.

Перечисление гранта осуществляется на основании приказа департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области единовременно на расчетный счет организации.

13. Получатель гранта расходует денежные средства по решению руководителя организации или индивидуального предпринимателя - победителя смотра-конкурса на улучшение организации рабочих мест и условий труда инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида, создание дополнительных рабочих мест для инвалидов сверх установленной квоты, оказание материальной помощи инвалидам и другие выплаты социального характера.

14. Показателем результативности использования гранта является количество организаций, вовлеченных в процессы улучшения условий труда, развития социального партнерства, сокращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, развития кадрового потенциала и корпоративной благотворительности.

15. Расчет результативности использования грантов (R) производится в отношении получателя гранта по формуле:



где:

F факт. - фактическое количество участников смотра-конкурса;

F план. - плановое количество участников смотра-конкурса.

16. Расчет эффективности использования грантов (E) производится в отношении получателя гранта по формуле:



где:

R - результативность предоставления гранта;

F' факт. - фактически израсходованные средства на проведение смотра-конкурса;

V - объем средств, предусмотренный на проведение смотра-конкурса.

Приложение

к [Порядку](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5COlga%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9F%D0%BE%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%D1%83.docx#Par474)

Форма

 СОГЛАШЕНИЕ N \_\_\_\_\_

 о предоставлении гранта из областного бюджета на выплату

 премии победителям областного смотра-конкурса "За равные

 возможности" среди предприятий Ярославской области,

 применяющих труд инвалидов

г. Ярославль "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (наименование органа исполнительной власти Ярославской области)

именуемый в дальнейшем "Исполнительный орган", в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (наименование должности, фамилия, имя, отчество)

действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с

 (документ, на основании которого действует

 должностное лицо)

одной стороны и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (полное наименование организации/индивидуального

 предпринимателя)

именуемая (именуемый) в дальнейшем "Получатель", в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (наименование должности, фамилия, имя, отчество)

действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (документ, на основании которого действует

 должностное лицо)

с другой стороны, в дальнейшем совместно именуемые "Стороны", в

соответствии с постановлением Губернатора области от 06.05.2006 N 356 "О

ежегодном проведении областного смотра-конкурса "За равные возможности"

заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

 1. Предмет настоящего Соглашения

 1.1. Предметом настоящего Соглашения является предоставление Получателю

в 20\_\_\_\_ году гранта из областного бюджета на выплату премии победителям

областного смотра-конкурса "За равные возможности" (далее - грант).

 1.2. Грант предоставляется победителям областного смотра-конкурса "За

равные возможности" на улучшение организации рабочих мест и условий труда

инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида,

создание дополнительных рабочих мест для инвалидов сверх установленной

квоты, оказание материальной помощи инвалидам и другие выплаты социального

характера.

 1.3. Размер гранта, предоставляемого в соответствии с настоящим

Соглашением, составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (сумма цифрами)

(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

 (сумма прописью)

 1.4. Грант предоставляется на безвозмездной основе и может быть

использован Получателем только в соответствии с целевым назначением.

2. Права и обязанности Сторон

2.1. Исполнительный орган вправе:

- осуществлять контроль за соблюдением Получателем условий настоящего Соглашения;

- запрашивать у Получателя информацию, связанную с исполнением настоящего Соглашения;

- осуществлять совместно с органами государственного финансового контроля проверки соблюдения Получателем условий и целей предоставления гранта.

2.2. Исполнительный орган перечисляет грант из областного бюджета на счет Получателя.

2.3. Получатель обязан:

- вести отдельный учет расходов, источником финансового обеспечения которых является грант;

- уведомлять Исполнительный орган об изменении своих реквизитов в течение 10 рабочих дней с момента такого изменения;

- представлять в Исполнительный орган информацию, связанную с исполнением настоящего Соглашения, не позднее чем через 10 дней со дня получения соответствующего запроса.

2.4. Получатель согласен на осуществление Исполнительным органом и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения Получателем условий и целей предоставления гранта.

3. Ответственность Сторон

3.1. Стороны несут ответственность за неисполнение обязательств по настоящему Соглашению либо исполнение их ненадлежащим образом в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Получатель несет ответственность за:

- несоблюдение условий настоящего Соглашения;

- недостоверность представляемых в Исполнительный орган сведений и нецелевое использование гранта.

3.3. В случае нецелевого использования гранта Получатель обязуется вернуть сумму полученного гранта в полном объеме в областной бюджет.

3.4. Неиспользованная часть гранта подлежит возврату с расчетного счета Получателя на счет Исполнительного органа в срок до \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до момента полного исполнения Сторонами всех обязательств по нему.

4.2. Изменение условий настоящего Соглашения допускается только по соглашению Сторон, составленному в простой письменной форме.

4.3. Все споры, которые могут возникнуть в связи с настоящим Соглашением, будут разрешаться Сторонами путем переговоров.

4.4. В случае невозможности разрешения возникших между Сторонами споров путем переговоров они подлежат рассмотрению в Арбитражном суде Ярославской области.

4.5. Настоящее Соглашение составлено в двух идентичных и имеющих равную юридическую силу экземплярах на русском языке: один экземпляр передается Исполнительному органу, один - Получателю.

5. Юридические адреса и реквизиты Сторон

Исполнительный орган Получатель

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование должности) (наименование должности)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (расшифровка подписи) (подпись) (расшифровка подписи)

М.П. М.П.